

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ детский сад № 407



И.Г. Скрицкая
« 08 » апреля 2022 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
МБДОУ детский сад № 407

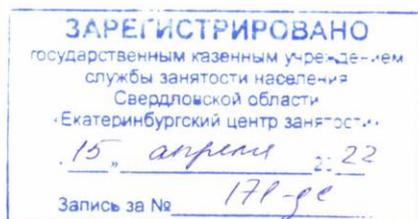


П.П. Предеина
« 08 » апреля 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 407
на 2022 - 2023 годы

Утверждено на Общем собрании
работников МБДОУ детского сада № 407
Протокол № 1 от 08.04.2022.



Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от "17" апреля 2020г.
МБДОУ детского сада № 407 на 2022 - 2023 годы

Работодатель Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 407 в лице заведующего Скрицкой Ирины Германовны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Предеиной Елены Александровны (далее – первичная профсоюзная организация), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора от "17 " апреля 2020г. на 2022-2023 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел 5. Охрана труда и здоровья коллективного договора от "17" апреля 2020 г. на 2022 -2023 годы пунктом 5.1.19. следующего содержания:

«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» освободить работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника. Освобождение от работы осуществляется непосредственно в день введения каждого компонента вакцины».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 - 2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 - 2023годы.

Представитель работодателя:
_____/Скрицкая И.Г.

Представители работников:
_____/Предеина Е.А.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575831

Владелец Скрицкая Ирина Германовна

Действителен с 20.04.2022 по 20.04.2023