



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**
620075, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, к. 312
почтовый адрес: 620000, г. Екатеринбург, Главпочтамт а/я 283
тел/факс (343) 371-11-81
E-mail: narob@isnet.ru

Председателям
городских (районных)
организаций Профсоюза,
руководителям муниципальных и
государственных образовательных
организаций

№ 97 / 01 от 28.05.2020 г.

О направлении разъяснений по отпускам и оплате труда

В связи с поступающими вопросами о том, должны ли суммы выплат за установленные согласно указам Президента РФ нерабочие дни с сохранением заработной платы (с 30.03. по 30.04.2020 г., с 06 по 08.05.2020 г.) учитываться при расчёте среднего заработка для оплаты отпусков, а также в связи с другими поступающими вопросам было подготовлено совместное письмо Министерства просвещения России и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.05.2020 г. № ВБ-1107/08/235.

Министерство и Профсоюз разъясняют в частности, что периоды нерабочих дней с сохранением заработной платы имеют особый статус, не относятся к выплатам, исключаемым вместе с периодами выплат из расчёта среднего заработка согласно подп. «е» п. 5 Положения о порядке исчисления среднего заработка, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922, и, соответственно, эти периоды и суммы учитываются при расчёте среднего заработка для оплаты отпуска.

Одновременно с этим появилось письмо Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 мая 2020 г. N 14-1/В-585, в котором относительно учета в расчете среднего заработка указанных периодов содержится противоположная позиция. Однако это письмо не учитывает отраслевые особенности работы образовательных организаций.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям **являются рабочим временем педагогических и иных работников (пункт 5.1)**, которые

привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время (пункт 5.2). В соответствии с пунктами 4.1 - 4.5 периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических и иных работников с установленными им ежегодными оплачиваемыми отпусками, являются для таких работников рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации; в каникулярное время педагогические работники выполняют методическую и организационную работу, а также иные виды работы, предусмотренные пунктом 2.3; **работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации**, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таким образом, периоды с 30.03. по 30.04.2020 г., с 06 по 08.05.2020 г. образовательные организации продолжали деятельность в условиях ограничения (отсутствия воспитанников и обучающихся).

Данная позиция отражена также в Письме Министерства просвещения России от 10.04.2020 N ВБ-806/08 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников».

Председатель областной
организации Профсоюза



Т. Е. Трошкина