

О внесении изменений в график отпусков педагогических работников

В соответствии со ст. 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Педагогическим работникам на основании ст. 334 ТК РФ предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого установлена Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и составляет 42 или 56 календарных дней.

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в образовательной организации ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

В 2020 году для большинства педагогических работников общеобразовательных организаций начало отпуска в соответствии с утвержденными графиками приходится на 29 июня после завершения основного периода государственной итоговой аттестации и первой смены в лагерях с дневным пребыванием детей.

Приказом Минпросвещения России № 94, Рособрнадзора № 314 от 17.03.2020 «О внесении изменений в приказы Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 ноября 2019 г. № 611/1561 «Об утверждении единого расписания и продолжительности проведения государственного выпускного экзамена по образовательным программам основного общего и среднего общего образования по каждому учебному предмету, требований к использованию средств обучения и воспитания при его проведении в 2020 году» и от 14 ноября 2019 г. № 609/1559 «Об утверждении единого расписания и продолжительности проведения единого государственного экзамена по каждому учебному предмету, требований к использованию средств обучения и воспитания при его проведении в 2020 году» в расписание проведение ГИА были внесены изменения, которые в настоящее время еще не являются окончательными. Согласно опубликованному проекту начало ГИА пока сдвигается на 8 июня.

Во многих муниципальных образованиях принято решение о непроведении первой смены в детских оздоровительных лагерях.

Таким образом, в период после окончания учебного года до начала периода ЕГЭ и летней оздоровительной кампании для педагогов будет сложно обеспечить необходимый объем педагогической, методической, организационной и иной работы в соответствии с их должностными обязанностями и нагрузкой, установленной при тарификации на 2019-2020 учебный год. В данной ситуации возможно предоставить педагогическим работникам с их согласия часть ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска на этот период.

Согласно ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Однако в соответствии со ст. 124 ТК РФ **ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.**

Участие педагогов в государственной итоговой аттестации является исполнением государственных обязанностей, на время которой они освобождаются от основной работы и с сохранением места работы и (в случае наличия соответствующей гарантии в Коллективном договоре, Соглашениях) среднего заработка.

Таким образом, изменение сроков проведения государственной итоговой аттестацией является основанием внесения изменений в график отпусков. Учитывая особенности 2020 года, отпуск педагогических работников целесообразно разделить на 2 части.

В соответствии со ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

В случае внесения изменений (по соглашению сторон) в утверждённый в образовательной организации график отпусков и разделения отпуска педагогических работников на 2 части будет обеспечена возможность полного использования отпуска педагогическими работниками за 2020 год, а также проведения ЕГЭ и летнего оздоровления детей без сбоев.

Напоминаем, что отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, кроме того при этом неиспользованная в связи с этим часть отпуска **должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год**, что сложно будет реализовать с учетом специфики работы образовательной организации.

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза